



# Politik for Menneskerettigheder

<b>Dokumentkontrol</b>	
Godkendt af: Coop Danmarks bestyrelse	Dokumentejer: Anders Boll
Version: 3.0	Dato: Juli 2024

## Baggrund for Coop Danmarks politik for menneskerettigheder

### Introduktion

Formålet med denne politik er at kommunikere Coop Danmarks (herefter kaldet Coop) menneskerettighedsforpligtelse, som defineret i FNs Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv (UNGPs).

Coop har igennem mere end 150 år arbejdet for at skabe en forretning præget af omtanke for den verden, virksomheden er en del af. Respekt for menneskerettigheder er en forudsætning for frihed og værdighed for det enkelte menneske og er en grundsten i Coops arbejde med bæredygtighed.

Coop indkøber og sælger varer fra mange forskellige lande spredt over hele verden, og vi har derfor et ansvar for at søge at forebygge eller afbøde vores mulige negative indvirkninger på menneskerettighederne i den samlede værdikæde.

Coop er en af Danmarks største private arbejdspladser, med over 35.000 medarbejdere og 1,9 mio. medlemmer. Som arbejdsgiver har Coop et ansvar for kontinuerligt at bidrage til at medarbejdere i butik, lager, logistik og på servicekontor, oplever et godt og trygt arbejdsmiljø.

Mange tusinde mennesker benytter sig af Coops ydelser og vi arbejder hver dag for at vores kunder oplever Coop som en ansvarlig virksomhed.

### Coops forpligtelser

Coop er bygget på stærke værdier, og på menneskerettighedsområdet er vi forpligtede til at respektere:

- FNs grundlæggende menneskerettigheder (The international Bill of human Rights), der også indeholder ILO's kernearbejdstagerrettigheder, herunder:
  - o Foreningsfrihed og anerkendelse af retten til kollektiv forhandling,
  - o Eliminering af alle former for tvangsarbejde
  - o Forbud mod børnearbejde samt
  - o Eliminering af diskrimination

Hvis Coop forårsager eller bidrager til negative indvirkninger på menneskerettighederne som led i vores aktiviteter, vil vi give adgang til genoprejsning for de involverede.

### Afgrænsning

Denne politik omfatter Coop Danmark, med de til enhver tid gældende selskaber. Coop Danmarks direktion har ansvaret for politikken, og Coop Danmarks bestyrelse godkender den.

## Coops politik for Menneskerettigheder

I Coop respekterer vi menneskerettighederne for alle, der måtte opleve negative indvirkninger af vores forretningsaktiviteter. Coop er forpligtet til at håndtere mulige negative påvirkninger på menneskerettighederne, både hvor vi måtte forårsage eller bidrage til disse, og hvor vi alene er forbundet hertil. I sidstnævnte tilfælde vil vi være nødt til at prioritere væsentlige negative indvirkninger.

Overalt hvor Coop har aktiviteter, er vores mål at identificere samt forebygge eller afbøde mulige negative indvirkninger på menneskerettighederne. Vi vil gennem vores medlemskab af FN's Global Compact, Amfori Business Social Compliance Initiative og sikre at vi ikke har negative indvirkninger på menneskerettighederne. Vores forpligtelse til at respektere menneskerettighederne kommer til udtryk gennem vores medlemskab af FN's Global Compact, Amfori Business Social Compliance Initiative og Etisk Handel Danmark søge at fremme respekt for menneskerettighederne som defineret af UNGPs.

Coop udfører due diligence gennem regelmæssige indvirkningsanalyser, hvor vi identificerer og adresserer de risici for indvirkninger på menneskerettighederne, som vi måtte forårsage eller bidrage til. Således foretager Coop løbende en indvirkningsanalyse på udvalgte enheder. Analysen er forankret på tværs af relevante forretningsområder i Coop og har til formål at skabe overblik over de tværoorganisatoriske aktiviteter, der relaterer sig til menneskerettigheder, samt at identificere og iværksætte initiativer der kan bidrage til arbejdet. Analysearbejdet er især forankret i CSR, HR, Arbejdsmiljø og Jura med løbende involvering af både direktion og andre interessenter. Vi forventer også, at alle vores medarbejdere og forretningsrelationer vil assistere os i vores bestræbelser på at respektere menneskerettighederne og implementere UNGPs.

Vores arbejde med menneskerettigheder i værdikæden er særligt forankret i Coops Code of Conduct, der beskriver de krav, vi har til vores leverandørers arbejde med arbejdsforhold og menneskerettigheder i værdikæden. Vores Code of Conduct beskriver desuden vores forventning til, at leverandører til Coop tager ansvar for at implementering gennem hele værdikæden, samt metoder til at verificere dette.

### Adgang til remediering

Coop giver adgang til genoprejsning i tilfælde af faktiske negative indvirkninger på menneskerettighederne, som virksomheden enten har forårsaget eller bidraget til. Vi forventer desuden at vores leverandører også giver adgang til genoprejsning. Genoprejsning kan være alt fra en undskyldning, over aftaler om at forbedre vores indsats for at forebygge, til en kompensation.

### Nul-tolerance sager

I Coop søger vi at samarbejde med forretningsrelationer om kontinuerligt, at forbedre forholdene for medarbejdere og hos leverandører. Vi forbeholder os dog retten til at afbryde et samarbejde, hvis vores forretningsrelationer bidrager til væsentlige negative indvirkninger på menneskerettighederne, hvor forretningsrelationen ikke omgående informerer herom, herunder hvordan de eller den pågældende virksomhed i værdikæden håndterer den væsentlige negative indvirkning.

### Opfølgning og rapportering

Alle Coops datterselskaber er forpligtet til at implementere og efterleve denne politik, herunder sætte konkrete mål for relevante indsatsområder til at forebygge eller afbøde risici for negative indvirkninger. Coop vil løbende monitorere og afrapportere resultater og KPI'er på koncernens arbejde med menneskerettigheder i Coop årsrapport.

### Åbenhed og transparens

Som en ansvarlig virksomhed ønsker Coop at få viden om både risici for og aktuelle negative indvirkninger i organisationen. Dette vedrører også enhver form for negativ indvirkning på menneskerettighederne. Enhver der stifter bekendtskab med negative indvirkninger eller har gode ideer til at forebygge eller afbøde disse i Coop opfordres til at rapportere herom ved at benytte den kanal, der opleves som rigtig for den enkelte. Dette inkluderer, men er ikke begrænset til dialog med nærmeste leder, benyttelse af anonym postkasse, arbejdsmiljøorganisationen eller Coops whistleblowerordning, som kan tilgås [her](#).

### Referencer

Dokumentet relaterer sig til: Coop Danmark A/S' politik for det underrepræsenterede køn, Coop Danmark A/S' politik for sociale forhold og medarbejderforhold, Coops politik for mangfoldighed, Coop Code of Conduct, Coops whistleblower politik