



POLITIK FOR MENNESKERETTIGHEDER

CLT Politikejer CFO - Anders Boll Politikejer og driver: ESG & Bæredygtighedschef Trine Rubæk Olsen	Godkendt af: CLT og Coops Bestyrelse
	Godkendt dato: 26. juni 2025

Coops politik for menneskerettigheder

Formål

Denne menneskerettighedspolitik fastlægger Coop Danmarks forpligtelse til at respektere menneskerettigheder, i overensstemmelse med internationalt anerkendte standarder og principper, herunder FNs Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv (UNGPs). Politikken skal sikre, at vi undgår og håndterer negativ påvirkning på menneskerettigheder i vores drift og værdikæder.

Coop Danmark (herefter Coop) har i mere end 150 år arbejdet for at skabe en forretning præget af ansvarlighed og omtanke for den verden, som virksomheden er en del af. Respekt for menneskerettigheder er en forudsætning for frihed og værdighed for det enkelte menneske og er en grundsten i Coops arbejde med bæredygtighed.

Coop indkøber og sælger varer fra hele verden, og har derfor et ansvar for at forsøge at forebygge eller afbøde mulige negative indvirkninger på menneskerettigheder i den samlede værdikæde.

Coop er en af Danmarks største private arbejdspladser og har ansvar for kontinuerligt at bidrage til at medarbejdere i butik, lager, logistik og på servicekontor, oplever et godt og trygt arbejdsmiljø. Mange tusinde mennesker benytter sig af Coops produkter.

Coop har et ansvar for at gøre sit yderste for at kunder og medlemmer trygt kan handle Coops varer, og vide, at de er produceret med respekt for grundlæggende menneskerettigheder.

Målgruppe

Politikken omfatter hele Coop Danmark A/S, med de til enhver tid gældende datterselskaber, herunder også ansatte, leverandører, samarbejdspartnere og øvrige forretningsrelationer.

Coop Danmarks direktion har ansvaret for politikken, og Coop Danmarks bestyrelse godkender den. Coops ESG & Bæredygtighedsafdeling driver forankringen af politikken.

Reference til internationale standarder

Denne menneskerettighedspolitik fastlægger Coop Danmarks forpligtelse til til at støtte og arbejde i overensstemmelse med følgende internationale standarder:

- FNs grundlæggende menneskerettigheder (The International Bill of Human Rights), der også indeholder ILO's kernearbejdstagerrettigheder, herunder:
 - Foreningsfrihed og anerkendelse af retten til kollektiv forhandling
 - Eliminering af alle former for tvangsarbejde
 - Forbud mod børnearbejde
 - Eliminering af diskrimination
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder
- FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder
- FN's Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)

Hvis Coop forårsager eller bidrager til negative indvirkninger på menneskerettighederne som led i vores aktiviteter, vil vi give adgang til genoprejsning for de involverede. Uddybning herom findes senere i politikken under remedering.

Forpligtelser

Coop respekterer menneskerettigheder for alle, som oplever negative indvirkninger af vores forretningsaktiviteter. Coop er forpligtiget til at håndtere mulige negative påvirkninger på menneskerettighederne, både hvor der måtte forårsages eller bidrages til disse, og hvor Coop alene er forbundet hertil. I sidstnævnte tilfælde vil der prioriteres de væsentlige negative indvirkninger.

Overalt hvor Coop har aktiviteter er det målet at identificere samt forebygge eller afbøde mulige negative indvirkninger på menneskerettigheder. Coop vil gennem medlemskab af UN Global Compact, amfori BSCI og Etisk Handel Danmark arbejde for at der ikke sker negative indvirkninger på grundlæggende menneskerettigheder.

Coops forpligtigelser omfatter:

- Respekt for arbejdstagerrettigheder, herunder foreningsfrihed, ret til kollektive forhandlinger og sikre arbejdsforhold.
- Forbud mod tvangsarbejde, børnearbejde og diskrimination.
- Retfærdig aflønning og lige muligheder uanset køn, alder, etnicitet, religion eller seksuel orientering.

Adgang til remedering

Coop giver adgang til genoprejsning i tilfælde af faktiske negative indvirkninger på menneskerettighederne, som virksomheden enten har forårsaget eller bidraget til. Coop forventer desuden at leverandører til Coop også giver adgang til genoprejsning. Genoprejsning kan være alt fra en undskyldning, over aftaler om at forbedre vores indsats for at forebygge, til en kompensation. Oplever eller mistænkes brud på menneskerettigheder i forbindelse med Coops aktiviteter kan der ske indberetning igennem Coop's whistleblower-ordning. Link findes sidst i politikken.

Nul-tolerance sager

I Coop ønskes at samarbejde med forretningsrelationer om at kontinuerligt forbedre forholdene for medarbejdere og hos leverandører. Coop forbeholder sig dog retten til at afbryde et samarbejde, hvis en forretningsrelation bidrager til væsentlige negative indvirkninger på menneskerettigheder, hvor forretningsrelationen ikke omgående informerer herom, herunder hvordan de eller den pågældende virksomhed i værdikæden håndterer den væsentlige negative indvirkning.

Implementering

Coops arbejde med menneskerettigheder i værdikæden er særligt forankret i Coops Supplier Code of Conduct, der beskriver kravene til Coop leverandørers arbejde med arbejdsforhold og menneskerettigheder i værdikæden for at sikre, at de lever op til denne politik.

Coops Code of Conduct beskriver desuden en forventning til, at leverandører til Coop tager ansvar for implementering gennem hele værdikæden samt sikre egne processer til at verificere og dokumentere dette.

Coop udfører løbende due diligence baseret på risikovurderinger med fokus på identificering af potentielle risici for manglende efterlevelse af politik for menneskerettigheder. Baseret på risikovurderingen foretages opfølgning og der igangsættes aktiviteter med det formål at forebygge og afhjælpe negative påvirkninger. Der prioriteres ud fra alvorlighed, største risici, omfang og sandsynlighed. Der hvor der måtte identificeres en negativ påvirkning engageres og samarbejdes der med relevante interessenter i håndteringen.

Opfølgning og rapportering

Alle Coops datterselskaber er forpligtet til at implementere og efterleve denne politik, herunder sætte konkrete mål for relevante indsatsområder til at forebygge eller afbøde risici for negative indvirkninger. Coop har løbende opfølgning, monitorering og afrapportering af resultater og KPI'er på koncernens arbejde med menneskerettigheder til Coops direktion og bestyrelse, samt igennem rapport for Coops Etske Leverandørstyringsprogram, som undergår ekstern revision.

Åbenhed og transparens

Som en ansvarlig virksomhed ønsker Coop at få viden om både risici for og aktuelle negative indvirkninger i organisationen. Dette vedrører også enhver form for negativ indvirkning på menneskerettighederne. Enhver der stifter bekendtskab med negative indvirkninger eller har gode ideer til at forebygge eller afbøde disse i Coop opfordres til at rapportere herom ved at benytte den kanal, der opleves som rigtig for den enkelte. Dette inkluderer, men er ikke begrænset til dialog med nærmeste leder, benyttelse af anonym postkasse, arbejdsmiljøorganisationen eller Coops whistleblowerordning, som kan tilgås [her](#).

Revision og opdatering

Politikken gennemgår revision og potentiel opdatering minimum hvert 2. år.

Ændringer godkendes af CLT og bestyrelsen. Politikejer er ansvarlig for at iværksætte revision.